



Liebe Leserinnen und Leser,
sehr geehrte Geschäftsfreunde,
Harro Höfliger steht seit Jahrzehnten für innovative kundenspezifische Produktionslösungen, bei deren Umsetzungen wir häufig Unmögliches möglich machen. Dazu war und ist es notwendig, für unser Unternehmen hochqualifizierte Mitarbeiter zu gewinnen, die heute auch den Herausforderungen der Digitalisierung und Industrie 4.0 gewachsen sein müssen. Wir integrieren daher Berufsbilder ins Unternehmen, die für uns als Maschinenbauer bisher nicht vorrangig relevant waren: Visionär denkende Software- und Elektronikspezialisten sowie Business-Analysiker arbeiten künftig Hand in Hand mit unseren Maschinenbauexperten.

Dem Fachkräftemangel stellen wir uns und lassen uns von ihm nicht aufhalten. Wir kooperieren mit Schulen, ausgewählten Dualen Hochschulen und spezialisierten Fachhochschulen, um junge ambitionierte Menschen schon früh für Harro Höfliger zu begeistern und langfristig zu binden. Unsere Ausbildungsquote liegt traditionell bei zehn Prozent. Und wir tun einiges dafür, dass sich neue sowie langjährige Mitarbeiter bei uns entfalten und weiterentwickeln können. Freiräume, Verantwortung, individuelle Förderung und eine authentische, auf Vertrauen und Wertschätzung basierende Unternehmenskultur machen uns zu einem attraktiven Arbeitgeber und verlässlichen Partner.

Motivierte Mitarbeiter sichern unseren Erfolg – und den unserer Kunden. Denn mit innovativen Ideen und gewachsenem Know-how entwickeln unsere Teams hochkomplexe Software, neue Services, Tools und Schnittstellen, die ihnen in einer vernetzten digitalisierten Industrie das Arbeiten einfacher und sicherer machen. Unmöglich, denken Sie? Das ist uns ein Ansporn!

Ihr

Uwe Amann
Geschäftsführer Personalwesen bei Harro Höfliger
